



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 33] नई दिल्ली, अगस्त 10—अगस्त 16, 2003, शनिवार/श्रावण 19—श्रावण 25, 1925
No. 33] NEW DELHI, AUGUST 10—AUGUST 16, 2003, SATURDAY/SRAVANA 19—SRAVANA 25, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2003

सा. का. नि. 290.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समपहत संपत्ति अपील अधिकरण (रजिस्ट्रार) भर्ती नियम, 1981 तारीख 30-1-1982 के भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) सा.का.नि. संख्यांक 98 में प्रकाशित किया गया था और समपहत संपत्ति अपील अधिकरण (समूह 'ख' पदों) भर्ती नियम, 1982 तारीख 25-12-1982 के भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) सा.का.नि. संख्यांक 1000 में प्रकाशित किया गया था, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण, समूह 'क' और समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समपहत संपत्ति अपील अधिकरण (समूह 'क' और समूह 'ख') भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | : रजिस्ट्रार |
| 2. पदों की संख्या | : 01* |
| | (2003) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित |
| 4. वेतनमान | : 10000-325-15200 रु. |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : लागू नहीं होता |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : लागू नहीं होता |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रतिनियुक्ति द्वारा |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क)(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या |

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000-275-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-200-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य और प्रशासन, संस्थापन और लेखा मामलों में अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो : लागू नहीं होता
उसकी संरचना

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ : प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

2. 1. : ज्येष्ठ निजी सचिव

2. : 03*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित

4. : 7500-250-12,000 रु.

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और
66-2/3 प्रतिशत आमेसन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने श्रेणी-II में नौ वर्ष नियमित सेवा की है।

आमेसन/प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसे निजी सचिव जो मूल काडर या विभाग में 6500-200-10500 रु. के वेतनमान में उसी श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में उसी श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iv) ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने 5000-150-8000 रु. के वेतनमान में उसी श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए) :-

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव (प्रशा.)/निदेशक (प्रशा.), राजस्व विभाग | —सदस्य |
| 3. रजिस्ट्रार, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण | —सदस्य |
| 4. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित ज्येष्ठ वेतनमान में समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

14 : नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. 1. : अधीक्षक

2. : 01*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित (अनुसचिवीय)

4. : 6500-200-10,500 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12. प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) उसी काडर या विभाग में 5500-175-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष सेवा की है; या

(iii) उसी काडर या विभाग में 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) प्रशासन, संस्थापन और लेखाकार्य का अनुभव रखता हो।

(2) ऐसे विभागीय सहायक जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष, समपहत संपत्ति अपील अधिकरण | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव (प्रशा.)/निदेशक (प्रशा.), राजस्व विभाग | —सदस्य |

- | | |
|--|--------|
| 3. रजिस्ट्रार, समपहृत संपत्ति अपील अधिकरण | —सदस्य |
| 4. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित ज्येष्ठ वेतनमान में | —सदस्य |
| समूह 'क' अधिकारी | |

14. : इस पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 8(5)/99-सीए]

एन. एम. कृष्णन, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 7th August, 2003

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Registrar) Recruitment Rules, 1981 published vide G.S.R. No. 98 dated 30-1-1982 in the Gazette of India in Part II, Section 3, Sub-section (i) and Appellate Tribunal for Forfeited Property (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1982 published vide G.S.R. No. 1000 dated 25-12-1982 in the Gazette of India in Part-II, Section 3, Sub-section (i) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'A' and 'B' posts in the Appellate Tribunal for Forfeited Property, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Appellate Tribunal for Forfeited Property (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Registrar
2. Number of posts	: One* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'A' Gazetted.
4. Scale of pay	: Rs. 10000-325-15200
5. Whether selection or non-selection	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: By deputation
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	<p>Deputation—</p> <p>Officers under the Central Government : —</p> <p>(a) (i) holding analogous post; or</p> <p>(ii) with five years' service in post in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in posts in the scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing experience in administration, establishment and accounts matters and preferably degree in Law from a recognised University or equivalent.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceeding three years.)</p>
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	: Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	: Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

2. 1. : Senior Private Secretary

2. : Three*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'B', Gazetted.

4. : Rs. 7500-250-12000

5. : Selection

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Two years

11. : (i) 33-1/3% by promotion failing which deputation.

and

(ii) 66-2/3% by absorption/deputation.

12. : **Promotion :—**

Stenographer Grade-II with nine years' regular service in the grade.

Absorption/deputation—

Officers under the Central Government—

(i) holding analogous posts on a regular basis in the same cadre or department; or

(ii) Private Secretary in the Scale of Rs. 6500-200-10500 with three years' regular service in the grade in the same cadre or department; or

(iii) Stenographer in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent with seven years' regular service in the grade; or

(iv) Stenographer in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent with nine years' regular service in the grade.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation)**

1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Chairman

2. Deputy Secretary (Admn.)/Director (Admn.), Department of Revenue —Member

3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property —Member

4. Senior Scale Group-A Officer nominated by the Chairman —Member

14. : Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment on absorption/deputation under (ii) of Column 11.

3. 1. : Superintendent
2. : One*
- (2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'B', Non-Gazetted (Ministerial).
4. : Rs. 6500-200-10500
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : By promotion/deputation
12. : Promotion/deputation—

(1) Officers under the Central Government—

(a)(i) holding analogous posts; or (ii) with three years' service in posts in the scale of Rs. 5500-175-9000 in the same cadre or department or equivalent; or (iii) with eight years' service in posts in the scale Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the same cadre or department; and

(b) possessing experience of administration, establishment and account work;

(2) The Departmental Assistant with eight years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion (Period of deputation shall not exceed three years).

13. : Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation)—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman, Appellate Tribunal for Forfeited Property | —Chairman |
| 2. Deputy Secretary (Admn.)/Director (Admn.), Department of Revenue | —Member |
| 3. Registrar, Appellate Tribunal for Forfeited Property | —Member |
| 4. Senior Scale Group-A Officer nominated by the Chairman | —Member |

14. Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an Officer for appointment to the post.

[F. No. 8(5)/99-CA]

N. M. KRISHNAN, Dy. Secy.

अन्तरिक्ष विभाग

बेंगलूर, 26 जुलाई, 2003

सा.का.नि. 291.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्तरिक्ष विभाग (समूह 'ख') की भर्ती नियमावली, 2000 के अधिक्रमण में, अनुभाग अधिकारी व सहायक के पदों के संबंध में ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई अथवा छोड़ी गयी बातों को छोड़कर, अन्तरिक्ष विभाग के अनुभाग अधिकारी, परियोजना सहायक तथा सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग [अनुभाग अधिकारी, परियोजना सहायक तथा सहायक] भर्ती नियम, 2003 है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: अनुभाग अधिकारी
2. पदों की संख्या	: 5* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित (मंत्रालयीन)
4. वेतनमान	: रु. 6500-200-10500
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: (i) प्रतिनियुक्ति द्वारा 33 1/3%, (ii) (क) परियोजना सहायक (कोई पदावधि नहीं) और (ख) सहायक/निजी सहायक, जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्षों की सेवा की हो, के लिए आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर 66 2/3%, (iii) उपर्युक्त के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती मामलों : प्रोन्नति :
 में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ऐसे परियोजना सहायकों (रु. 6500-10500) (कोई पदावधि नहीं) और सहायकों (5500-175-9000 रु.) में से चयन जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्षों की सेवा नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् की हो। साक्षात्कार तथा वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के मूल्यांकन के आधार पर चयन होगा।
- (ii) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के तहत चयन :
 सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के तहत चयन लिखित परीक्षा में प्राप्त अंक, वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के मूल्यांकन तथा साक्षात्कार पर आधारित होगा।
- (iii) प्रतिनियुक्ति :
 केन्द्रीय सचिवालय सेवा अथवा किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी संगठन के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
- | | |
|--|----------|
| (1) संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (वि), अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| (3) मुख्य लेखा नियंत्रक, अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
| (4) निदेशक/उप सचिव, अन्तरिक्ष विभाग | —सदस्य |
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से छूट प्राप्त है।
2. 1. : परियोजना सहायक
2. : 4*
 (2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित (मंत्रालयीन)
4. : 6500-200-10,500 रु.
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति द्वारा

12. : ऐसे सहायकों में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम आठ वर्षों की सेवा नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् की हो। अयोग्य को निकालते हुए वरिष्ठता के आधार पर चयन किया जाएगा।
13. : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
- (1) संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
 - (2) मुख्य लेखा नियंत्रक, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
 - (3) निदेशक/उप सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
 - (4) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
14. : अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।
3. 1. : सहायक
2. : 11*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित (मंत्रालयीन)
4. : 5500-175-9,000 रु.
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : (i) 66-2/3% प्रोन्नति द्वारा
(ii) 33-1/3% नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर कम से कम चार वर्षों की सेवा के साथ उच्च श्रेणी लिपिकों/आशुलिपिकों में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर
(iii) उपर्युक्त के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. : (i) प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम 6 वर्षों की सेवा नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् की हो। साक्षात्कार और वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों के आधार पर चयन किया जाएगा।
(ii) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के तहत चयन :
सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के तहत चयन लिखित परीक्षा में प्राप्त अंक, वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के मूल्यांकन तथा साक्षात्कार पर आधारित होगा।
(iii) प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सचिवालय सेवा अथवा किसी अन्य केन्द्रीय सरकार संगठन के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

13. : समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- (1) संयुक्त सचिव, अंतरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
- (2) मुख्य लेखा नियंत्रक, अंतरिक्ष विभाग —सदस्य
- (3) निदेशक/उप सचिव, अंतरिक्ष विभाग —सदस्य
- (4) अवर सचिव, अंतरिक्ष विभाग —सदस्य

14. : अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।

[सं. 12/2/9/2003-I]

व. वे. भट्ट, संयुक्त सचिव

DEPARTMENT OF SPACE

Bangalore, the 26th July, 2003

G.S.R. 291.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Section Officers and Assistants, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Section Officers, Project Assistants and Assistants in the Department of Space, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Department of Space (Section Officers, Project Assistants and Assistants) Recruitment Rules, 2003.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1 Name of the post : Section Officer

2 Number of posts : 5*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

- | | | |
|---|---|---|
| 3. Classification | : | General Central Service Group 'B' (Gazetted) (Ministerial) |
| 4. Scale of pay | : | Rs. 6500-200-10,500 |
| 5. Whether selection or non-selection post | : | Selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : | Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruits | : | Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : | Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : | Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : | Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : | <p>(i) 33-1/3% by promotion.</p> <p>(ii) 66-2/3% on the basis of Limited Departmental Competitive Examination conducted from amongst (a) Project Assistants (No residency period); and (b) Assistants/Personal Assistants with a minimum of five years service in the grade after appointment thereto on regular basis,</p> <p>(iii) Failing the above by deputation.</p> |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : | <p>(i) Promotion :
Selection from amongst (a) Project Assistants (Rs. 6500-10500) (No residency period); and (b) Assistants (Rs. 5500-175-9000) with a minimum of 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be based on interview and assessment of annual confidential reports.</p> <p>(ii) Selection under Limited Departmental Competitive Examination :
Selection under Limited Departmental Competitive Examination will be based on the marks obtained in the written test, performance in the interview and assessment of annual confidential reports.</p> <p>(iii) Deputation :
Officers holding analogous posts in the Central Secretariat Service or in any Central Government Organisation.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition | : | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(1) Joint Secretary, Department of Space —Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary, (Fin.), Department of Space —Member</p> |

(3) Chief Controller of Accounts,
Department of Space —Member

(4) Director/Deputy Secretary,
Department of Space —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.

2. 1. : Project Assistant
2. : 4*
(2003)
*Subject to variation dependent upon the workload
3. : General Central Services Group 'B', (Non-Gazetted) (Ministerial)
4. : Rs. 6500-200-10500
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By Promotion
12. : Promotion from amongst Assistants with a minimum of 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. The selection will be based on seniority subject to elimination of unfit.
13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :**
(1) Joint Secretary, Departmental of Space, —Chairman
(2) Chief Controller of Accounts, —Member
Department of Space
(3) Director/Deputy Secretary, —Member
Department of Space
(4) Under Secretary, Department of Space —Member
14. : Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.
3. 1. : Assistant
2. : 11*
(2003)
*Subject to variation dependent upon workload
3. : General Central Services Group 'B', (Non-Gazetted) (Ministerial)
4. : Rs. 5500-175-9000
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable

8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : (i) 66.2/3% by promotion
(ii) 33.1/3% on the basis of Limited Departmental Competitive Examination conducted from amongst Upper Division Clerks/Stenographers with a minimum of four years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
(iii) Failing the above by deputation.
12. : (i) **Promotion :**
From amongst Upper Division Clerks with a minimum of six years service rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be based on interview and assessment of annual confidential reports.
(ii) **Selection under Limited Departmental Competitive Examination :**
Selection under Limited Departmental Competitive Examination will be based on the marks obtained in the written test, assessment of annual confidential reports and performance in the interview.
(iii) **Deputation :**
Officers holding analogous posts in the Central Secretariat Service or in any Central Government Organisation.
(The Period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :

- (1) Joint Secretary, Departmental of Space —Chairman
- (2) Chief Controller of Accounts, —Member
Department of Space
- (3) Director/Deputy Secretary —Member
Department of Space
- (4) Under Secretary Department of Space —Member

14. Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 12/2/9/2003-I]

V. V. BHAT, Jt. Secy.

बेंगलूर, 26 जुलाई, 2003

सा.का.नि. 292.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्तरिक्ष विभाग (समूह 'ग') की भर्ती नियमावली, 2000 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले उच्च श्रेणी लिपिक के पद के संबंध में की गई अथवा छोड़ी गयी बातों को छोड़कर, अन्तरिक्ष विभाग के उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग [उच्च श्रेणी लिपिक] भर्ती नियम, 2003 है।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|---|
| 1. 1. पद का नाम | : उच्च श्रेणी लिपिक |
| 2. पदों की संख्या | : 13*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (अराजपत्रित)(मंत्रालयीन) |
| 4. वेतनमान | : रुपए 4000-100-6000 |
| 5. चयन या अचयन पद | : दोनों |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 18 से 28 वर्ष।
(सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक के लिए शिथिल)। |
| <p>नोट 1 :—भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पीति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन और अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।</p> <p>नोट 2 :—ऐसे पदों के संबंध में, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जाती है, आयु-सीमा निर्धारित करने की तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की अपेक्षित अंतिम तिथि होगी।</p> | |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : कुल न्यूनतम 60% अंकों के साथ मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त डिग्री और कम्प्यूटर के उपयोग में प्रवीणता। |
| 9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष। |
| 11. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | : सीधी भर्ती द्वारा (पदधारी निम्न श्रेणी लिपिकों/हिन्दी टंककों को प्रोन्नत किए जाने तक प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे) |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामलों में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : प्रोन्नति : निम्न श्रेणी लिपिकों/हिन्दी टंककों में से, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर कम से कम पांच वर्षों की सेवा प्रदान की हो। |

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो : समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
उसकी संरचना
1. निदेशक/उप सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—अध्यक्ष
 2. प्रभारी अधिकारी, प्रशासन, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य
 3. अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य
 4. वेतन तथा लेखा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ : लागू नहीं होता।
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[सं. 12/2/9/2003-1]

व. वे. भट्ट, संयुक्त सचिव

Bangalore, the 26th July, 2003

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerks in the Department of Space, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Space (Upper Division Clerks) Recruitment Rules, 2003.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--------------------|---|
| 1. Name of post | : Upper Division Clerk |
| 2. Number of posts | : 13*
(2003) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted) (Ministerial) |
| 4. Scale of pay | : Rs. 4000-100-6000 |

5. Whether selection post or non-selection post : Both
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Not applicable
7. Age limit for direct recruits : 18 to 28 years.
(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Degree of a recognised University with a minimum of 60% marks in the aggregate and proficiency in the use of computers.
9. Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : 2 years for Direct Recruits
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By direct recruitment (vacancies will be filled by promotion till the incumbent LDCs/Hindi Typists are promoted).
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :—**
From amongst Lower Division Clerks/Hindi Typists with a minimum of five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? : **Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of :**
(1) Director/Deputy Secretary Department of Space—Chairman
(2) Officer-in-charge Administration, Department of Space —Member
(3) Under Secretary Department of Space —Member
(4) Pay & Accounts Officer, Department of Space—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable.

[No. 12/2/9/2003-1]

V. V. BHAT. Jt. Secy.

बेंगलूर, 26 जुलाई, 2003

सा०का०नि० 293.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्तरिक्ष विभाग (समूह 'घ' पद) की भर्ती नियमावली, 2000 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई अथवा छोड़ी गयी बातों को छोड़कर, अन्तरिक्ष विभाग के (समूह 'घ') पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2003 है।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | : परिचर 'क' |
| 2. पदों की संख्या | : 04* |
| | (2003) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" (अराजपत्रित) (गैर मंत्रालयीन) |
| 4. वेतनमान | : 2550-55-2660-60-3200 रु. |
| 5. चयन या अचयन पद | : चयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 18 से 28 वर्ष। |

(सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक के लिए शिथिल)।

नोट 1 :— भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पीति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन और अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।

नोट 2 :—ऐसे पदों के संबंध में, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जाती है, आयु-सीमा निर्धारित करने की तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की अपेक्षित अंतिम तिथि होगी।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : 8वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो।
 9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष।
 11. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : (1) 25% सफाईवाला 'क'/फराश/चौकीदार के स्थानांतरण द्वारा
(2) 75% सीधी भर्ती द्वारा
 12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामलों में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : 8वीं कक्षा पास किए सफाईवाला 'क'/फराश/चौकीदारों में से समस्तरीय स्थानांतरण और नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की हो।
 13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
1. अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
2. वेतन तथा लेखा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
 14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।
2. 1. : 2. परिचर 'ख'
 2. : 04*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)
 4. : रु० 2610-60-2910-65-3300-70-4000
 5. : अच्ययन
 6. : लागू नहीं होता
 7. : लागू नहीं होता
 8. : लागू नहीं होता
 9. : लागू नहीं होता
 10. : लागू नहीं होता
 11. : लागू नहीं होता
 12. : प्रोन्नति :
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में की गई 3 वर्ष की न्यूनतम सेवा के साथ अन्तरिक्ष विभाग में परिचर 'क' में से।

13. : समूह 'घ' पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
2. वेतन तथा लेखा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : 3. परिचर 'ग'

2. : 02*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)

4. : रु० 2650-65-3300-70-4000

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : लागू नहीं होता

12. : प्रोन्नति :

नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में की गई 3 वर्ष की न्यूनतम सेवा के साथ अन्तरिक्ष विभाग में परिचर 'ख' में से।

13. : समूह 'घ' पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
2. वेतन तथा लेखा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

4. 1. : 4. परिचर 'घ'

2. : 02*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ", (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)

4. : रु. 3050-75-3950-80-4590

5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : लागू नहीं होता
 12. : प्रोन्नति :
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में की गई 5 वर्ष की न्यूनतम सेवा के साथ अन्तरिक्ष विभाग में परिचर 'ग' में से।
 13. : समूह 'घ' पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
 1. अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
 2. वेतन तथा लेखा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य
 3. अनुभाग अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
 14. : लागू नहीं होता।
5. 1. : 5. सफाईवाला 'क'
2. : 02*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)
4. : रु० 2550-55-2660-60-3200
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : 18 से 28 वर्ष
(सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक के लिए शिथिल)
- नोट 1 :** भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पिति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन और अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।
- नोट 2 :** ऐसे पदों के संबंध में, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जाती है, आयु-सीमा निर्धारित करने की तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की अपेक्षित अंतिम तिथि होगी।
8. : 8वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो
 9. : लागू नहीं होता
 10. : दो वर्ष
 11. : सीधी भर्ती द्वारा
 12. : लागू नहीं होता
 13. : समूह 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
 1. अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
 2. वेतन तथा लेखा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य
 3. अनुभाग अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
 14. : लागू नहीं होता।
6. 1. : 6. सफाईवाला 'ख'
2. : 01*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)
 4. : रु० 2610-60-2910-65-3300-70-4000
 5. : अचयन
 6. : लागू नहीं होता
 7. : लागू नहीं होता
 8. : लागू नहीं होता
 9. : लागू नहीं होता
 10. : लागू नहीं होता
 11. : पदोन्नति द्वारा
 12. : प्रोन्नति :
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में की गई 3 वर्ष की न्यूनतम सेवा के साथ अन्तरिक्ष विभाग में सफाईवाला 'क' में से।
 13. : समूह 'घ' पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
 1. अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
 2. वेतन तथा लेखा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य
 3. अनुभाग अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
 14. : लागू नहीं होता।
7. 1. : सफाई वाला 'ग'
2. : 01*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)
 4. : रु० 2650-65-3300-70-4000
 5. : अचयन
 6. : लागू नहीं होता
 7. : लागू नहीं होता
 8. : लागू नहीं होता
 9. : लागू नहीं होता
 10. : लागू नहीं होता
 11. : पदोन्नति द्वारा
 12. : प्रोन्नति :
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में की गई 3 वर्ष की न्यूनतम सेवा के साथ अन्तरिक्ष विभाग में सफाईवाला 'ख' में से।
 13. : समूह 'घ' पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
 1. अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
 2. वेतन तथा लेखा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य
 3. अनुभाग अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।
8. 1. : सफाई वाला 'घ'
2. : 01*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)
4. : रु० 3050-75-3950-80-4590
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : लागू नहीं होता
12. : प्रोन्नति :
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में की गई 5 वर्ष की न्यूनतम सेवा के साथ अन्तरिक्ष विभाग में सफाईवाला 'ग' में से।
13. : समूह 'घ' पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
1. अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग —अध्यक्ष
2. वेतन तथा लेखा अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, अन्तरिक्ष विभाग —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

[सं. 12/2/9/2003-I]

व. वे. भट्ट, संयुक्त सचिव

Bangalore, the 26th July, 2003

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment (Group 'D' posts) in the Department of Space, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Space (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2003.

2. Number of posts, classifications and scales of pay.—The number of the said post, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post | : 1. Attendant 'A' |
| 2. Number of post | : 04*
(2003) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Services Group 'D' (Non- Gazetted) (Non-Ministerial) |
| 4. Scale of pay | : Rs. 2550-55-2660-60-3200 |
| 5. Whether selection or non-selection post | : Selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruits | : 18 to 28 years. |
| | (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| | Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| | Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |
| 8. Educational and other qualification required for direct recruits | : 8th Standard Pass |
| 9. Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |

10. Period of probation, if any : 2 years
 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : (1) 25% by transfer of Safaiwala 'A'/Farash/Chowkidar.
(2) 75% by direct recruitment.
 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :—**
Horizontal transfer from amongst Safaiwala 'A'/Farash/Chowkidar possessing 8th Standard pass and who have rendered five years service after appointment thereto on regular basis.
 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? : Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—
(1) Under Secretary Department of Space —Chairman
(2) Pay & Accounts Officer Department of Space—Member
(3) Section Officer Department of Space —Member
 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
- 2.
1. : Attendant 'B'
 2. : 04*
(2003)

*Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Services Group 'D'(Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
 4. : Rs. 2610—60-2910-65-3300-70-4000
 5. : Non-selection
 6. : Not applicable
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : Not applicable
 12. : **Promotion :—**

From amongst Attendants 'A' in the Department of Space with a minimum of 3 years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
 13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :
(1) Under Secretary, Department of Space —Chairman
(2) Pay & Accounts Officer, Department of Space—Member
(3) Section Officer, Department of Space —Member
 14. : Not applicable.

3. 1. : Attendant 'C'
2. : 02*
(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. : Rs. 2650-65-3300-70-4000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Not applicable
12. : **Promotion :—**
From amongst Attendants 'B' in the Department of Space with a minimum of 3 years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :
(1) Under Secretary, Department of Space —Chairman
(2) Pay & Accounts Officer, Department of Space—Member
(3) Section Officer, Department of Space —Member
14. : Not applicable.
4. 1. : Attendant 'D'
2. : 02*
(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : Not applicable

12. : **Promotion :—**

From amongst Attendants 'C' in the Department of Space with a minimum of 5 years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :

(1) Under Secretary, Department of Space —Chairman

(2) Pay & Accounts Officer, Department of Space—Member

(3) Section Officer, Department of Space —Member

14. : Not applicable.

5. 1. : Safaiwala 'A'

2. : 02*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)

4. : Rs. 2550–55-2660-60-3200

5. : Selection

6. : Not applicable

7. : 18 to 28 years.

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. : 8th Standard Pass

9. : Not applicable

10. : 2 years

11. : By direct recruitment

12. : Not applicable

13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :

(1) Under Secretary, Department of Space —Chairman

(2) Pay & Accounts Officer, Department of Space—Member

(3) Section Officer, Department of Space —Member

14. : Not applicable

1. : Safaiwala 'B'

2. : 01*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services Group 'D' (Non- Gazetted) (Non-Ministerial)
 4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
 5. : Non-Selection
 6. : Not applicable
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : By Promotion
 12. : **Promotion :—**
From amongst safaiwalas 'A' in the Department of Space with a minimum of 3 years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis
 13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :
(1) Under Secretary Department of Space —Chairman
(2) Pay & Accounts Officer Department of Space—Member
(3) Section Officer Department of Space —Member
 14. : Not applicable.
7. 1. : Safaiwala 'C'
2. : 01*
(2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted) (Non-Ministerial)
 4. : Rs. 2650-65-3300-70-4000
 5. : Non-Selection
 6. : Not applicable
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : By Promotion
 12. : **Promotion :—**
From amongst Safaiwalas 'B' in the Department of Space with a minimum of 3 years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
 13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :
(1) Under Secretary Department of Space —Chairman
(2) Pay & Accounts Officer Department of Space—Member
(3) Section Officer Department of Space —Member
 14. : Not applicable.

कृषि मंत्रालय
(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2003

सा०का०नि०-294.—मखाना श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 2003 का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से, जिसको इस अधिसूचना से युक्त भारत के राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसा कोई व्यक्ति, जो उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में कोई सुझाव देना या आक्षेप करना चाहता है, उन्हें वह विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, नया सी.जी.ओ. भवन, एनएच-4, फरीदाबाद-121001 (हरियाणा) को केन्द्रीय सरकार के विचार करने के लिए भेज सकेगा।

प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारंभ :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मखाना श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 2003 है।
- (2) ये मखाना जिसके अंतर्गत मखाना चूर्ण और तला हुआ मखाना भी है, को लागू होंगे।
- (3) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (1) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;
- (2) “प्राधिकृत पैकर” से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय अभिप्रेत है जिसे इन नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार मखाना का श्रेणीकरण और उन्हें चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है;
- (3) “प्राधिकार प्रमाणपत्र” से किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के किसी निकाय को, मखाना का श्रेणीकरण करने और उस पर श्रेणी अभिधान चिह्न लगाने के लिए प्राधिकृत करते हुए साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के उपबंधों के अधीन जारी किया गया प्रमाणपत्र अभिप्रेत है;
- (4) “साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम” से समय-समय पर यथा संशोधित कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 के अधीन बनाए गए साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 अभिप्रेत है;
- (5) “श्रेणी अभिधान चिह्न” से इन नियमों के नियम 5 में निर्दिष्ट “प्रतीक चिह्न” अभिप्रेत है;
- (6) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;

3. श्रेणी अभिधान :—इन नियमों के प्रयोजन के लिए श्रेणी अभिधान उन श्रेणियों के नाम होंगे जो अनुसूची 2, 3 और 4 के स्तंभ 1 के अधीन दी गई मखाना की क्वालिटी को उपदर्शित करते हैं।

4. क्वालिटी की परिभाषा :—इन नियमों के प्रयोजन के लिए, क्वालिटी की परिभाषा और साधारण अपेक्षाएं वे होंगी जो अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से 11, अनुसूची-3 के स्तंभ 2 से 9 और अनुसूची-4 के स्तंभ 2 से 8 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई हैं।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न :—श्रेणी अभिधान चिह्न “प्रतीक चिह्न” से बनेगा जिसमें प्राधिकार प्रमाण-पत्र संख्या “एगमार्क” शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान सहित डिजाइन होगी और जो अनुसूची 1 में उपवर्णित डिजाइन के सदृश होगा।

6. पैक करने का ढंग :—

- (1) मखाना जिसके अंतर्गत चूर्ण और तला हुआ मखाना भी है ऐसी रीति में पैक किया जाएगा जो उत्पाद की स्वास्थ्यकारक, पोषण संबंधी, प्रौद्योगिक और इंद्रियग्राही क्वालिटी की रक्षा करेगी,
- (2) पैकेजिंग सामग्री मजबूत, स्वच्छ, शुष्क, नमीसह और कीट आकीर्णन या फफूंदी संदूषण से मुक्त होगी।
- (3) पैकेजिंग सामग्री ऐसे पदार्थों से बनी होगी जो उनके आशयित उपयोग के लिए सुरक्षित और उपयुक्त हों जिसके अंतर्गत नए स्वच्छ पटसन के बैग, प्लास्टिक बैग, टिन प्लेट, आधान या कोई अन्य पैकिंग सामग्री जो कृषि विपणन सलाहकार द्वारा अनुमोदित हो परंतु यह कि पैकिंग सामग्री समय-समय पर यथा संशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन यथा अनुज्ञात खाद्य श्रेणी की सामग्री से विनिर्मित होगी।
- (4) मखाना समय-समय पर यथा संशोधित बाट और माप.मानक (पैक की गई वस्तुएं) नियम, 1977 के उपबंधों के अधीन यथा विनिर्दिष्ट विभिन्न मात्राओं में पैक किया जाएगा।
- (5) प्रत्येक पैकेज में एक ही श्रेणी के मखाना होंगे।
- (6) प्रत्येक पैकेज सुरक्षित रूप से बंद और उपयुक्त रूप से मुहरबंद किया जाएगा।
- (7) एक ही श्रेणी और एक ही लॉट/बैच के उत्पादन से युक्त उपभोक्ता पैकों की उपयुक्त संख्या बड़े आधान में पैक की जा सकेगी।

7. चिह्नांकन का ढंग :—

- (1) श्रेणी अभिधान चिह्न मखाना के प्रत्येक आधान पर कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित रीति में साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियमों के नियम 11 के अनुसार सुरक्षित रूप से चिपकाया जाएगा या मुद्रित किया जाएगा;
- (2) श्रेणी अभिधान चिह्न के अतिरिक्त प्रत्येक आधान पर निम्नलिखित विशिष्टियां स्पष्टतः और अमिट रूप में चिह्नांकित की जाएंगी :—
 - (क) उत्पादक देश का नाम;
 - (ख) विनिर्माता/प्राधिकृत पैकर का नाम और पता;
 - (ग) पैक किए जाने का स्थान;
 - (घ) लॉट/बैच संख्या/कोड संख्या;
 - (ङ) पैक किए जाने की तारीख;
 - (च) शुद्ध वजन;
 - (छ) मास वर्ष से पूर्व उत्कृष्ट;
 - (ज) अधिकतम खुदरा कीमत, सभी करों सहित;
 - (झ) ऐसी अन्य विशिष्टियां जो समय-समय पर कृषि विपणन सलाहकार द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएं।
- (3) चिह्नांकन के लिए प्रयुक्त स्याही ऐसी क्वालिटी की होगी जो वस्तु को संदूषित न करे;
- (4) प्राधिकृत पैकर, साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियमों के नियम 11 के अनुसार कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा सम्यक् रूप से प्राधिकृत किसी अन्य अधिकारी का पूर्व अनुमोदन अभिप्राप्त करने के पश्चात्, आधानों पर अपना निजी व्यापार चिह्न चिह्नांकित कर सकेगा परन्तु यह तब जब कि निजी व्यापार चिह्न, वह इन नियमों के अनुसार आधानों पर लगाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपदर्शित से भिन्न वस्तु की क्वालिटी या श्रेणी उपदर्शित न करता हो।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त करने के लिए विशेष शर्तें :—

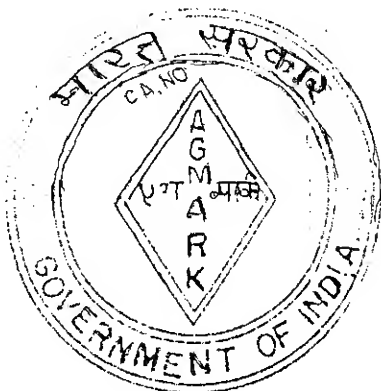
साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियमों के नियम 3 के उपनियम (8) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अतिरिक्त निम्नलिखित शर्तें इन नियमों के अधीन मखाना के श्रेणीकरण और चिह्नांकन के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त करने की अतिरिक्त शर्तें होंगी, अर्थात् :—

- (i) प्राधिकृत पैकर मखाना की क्वालिटी के परीक्षण के लिए कृषि विपणन सलाहकार अथवा उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित किसी अर्हित रसायनज्ञ द्वारा सज्जित या तो स्वयं की प्रयोगशाला की स्थापना करेगा या इस प्रयोजन के लिए अनुमोदित किसी प्रयोगशाला तक पहुंच रखेगा;
- (ii) प्रसंस्करण और पैकिंग के लिए परिसर पूर्ण स्वास्थ्य कारक और स्वच्छता की दशाओं में रखे जाएंगे;
- (iii) इन संक्रियाओं में लगे कर्मिकों का अच्छा स्वास्थ्य होगा और वे किसी सांसर्गिक रोग से मुक्त होंगे।

अनुसूची-1

(नियम 5 देखें)

(प्रतीक चिह्न की डिजाइन)



वस्तु का नाम

श्रेणी

अनुसूची-2

(नियम 3 और 4 देखें)

श्रेणी अभिधान और मखाना की क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान		क्वालिटी की परिभाषा					
		विशेष अपेक्षाएं					
		सहता की अधिकतम सीमाएं (भार में प्रतिशत)					
द्रव्यमान के आधार पर आर्द्रता प्रतिशत	कार्बनिक बाह्य पदार्थ द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	अकार्बनिक बाह्य पदार्थ द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	क्षतिग्रस्त और विरंजित पदार्थ द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	कीट द्वारा क्षतिग्रस्त द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	कुल भस्म (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	अविलेय अम्ल भस्म (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	
(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)
1	2	3	4	5	6	7	8
विशेष	10.0	0.5	कुछ नहीं	2.0	कुछ नहीं	0.5	0.1
मानक	12.0	1.0	कुछ नहीं	5.0	1.0	1.0	0.1
परिष्कृत रेशे (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	अपरिष्कृत रेशे (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (एन. × 6.25)	सामान्य अपेक्षाएं					
(अधिकतम)	(न्यूनतम)						
9	10	11					
0.5	10.0	मखाना :—					
1.0	8.0	(1) निम्फेसी फैमिली के, "यूरेल फैरोक्स" गोरगोन फल या फौक्स नट के परिपक्व, सूखे और ठोस बीजों से अभिप्राप्त उत्पाद होगा।					
		(2) वस्तु के लक्षणों के अनुसार साफ, साबुत और सफेद या दूधिया रंग और अरोमा से युक्त होगा;					
		(3) तीखे और सुरुचिकर अरोमा से युक्त अभिलक्षण और अरोमेटिक सुवास का होगा;					
		(4) विकृत गंधी, स्वाद, मस्टी गंध और असामान्य सुवास से मुक्त होगा;					
		(5) गंदगी, कृतंक रोम और मल, कवक, कीट ग्रसन, हानिकारक जीवाणु, कवक, मकड़जाल, योजित रंजक पदार्थ, विपैले पदार्थ, घृणित गंध और अनुसूची में यथा उपदर्शित सीमा के सिवाय अन्य अशुद्धियों से मुक्त होगा;					
		(6) यथा संभव बाह्य काले आवरण से मुक्त होगा;					
		(7) मानव उपभोग के लिए प्रसंस्करण के लिए सुरक्षित और उपयुक्त होगा;					
		(8) अच्छी वाणिज्यिक दशा में और सभी प्रकार से मानव उपभोग के लिए उपयुक्त होगा;					
		(9) प्रति किलोग्राम एफलाटॉक्सिन की 30 माइक्रोग्राम सीमा से अधिक नहीं होगा;					
		(10) समय-समय पर यथा संशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन विहित फसल, संदूषक (नियम 57-क) कीटनाशी और नाशक जीवमार अवशिष्ट (नियम 65) जहरीले धातु, (नियम 57) प्राकृतिक रूप से होने वाले विपैले पदार्थ (नियम 57-ख) और अन्य उपबंधों के विषय में निर्बंधनों का अनुपालन होगा।					

अनुसूची-3

(नियम 3 और 4 देखें)

श्रेणी अभिधान और मखाना चूर्ण की क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा							
श्रेणी अभिधान							
विशेष अपेक्षाएं							
	द्रव्यमान के आधार पर आर्द्रता प्रतिशत	कार्बनिक बाह्य पदार्थ द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	कुल भस्म (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	अम्ल अविलेय भस्म (शुष्क 3 बार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	विकृत गंधिता (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	अपरिष्कृत रेशे (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	अपरिष्कृत प्रोटीन (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (एन. × 6.25)
	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(न्यूनतम)
1	2	3	4	5	6	7	8
विशेष	10.0	0.5	0.5	0.1	0.5	0.5	10.0
मानक	12.0	1.0	1.0	0.1	1.0	1.0	8.0
सामान्य अपेक्षाएं							
9							

मखाना चूर्ण :—

- (1) मखाना को पीसकर तैयार किया जाएगा;
- (2) वस्तु के लक्षणों के अनुसार साफ, साबुत और सफेद या दूधिया रंग और अरोमा से युक्त होगा;
- (3) तीखे और सुरुचिकर अरोमा से युक्त अभिलक्षण और अरोमेटिक होगा;
- (4) विकृत गंधी, स्वाद, मस्टी गंध और असामान्य सुवास से मुक्त होगा;
- (5) गंदगी, कृतंक रोम और मल, फफूंदी कोट ग्रसन, हानिकारक जीवाणु, कवक, मकड़जाल, योजित रंजक पदार्थ, विपैले पदार्थ, घृणित गंध और अनुसूची में यथा उपदर्शित सीमा के सिवाय अन्य अशुद्धियों से मुक्त होगा;
- (6) अच्छी वाणिज्यिक दशा में और सभी प्रकार से मानव उपभोग के लिए उपयुक्त होगा;
- (7) प्रति किलोग्राम एफ्लाटाॉक्सिन की 30 माइक्रोग्राम सीमा से अधिक नहीं होगा;
- (8) समय-समय पर यथा संशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन विहित फसल, संदूषक (नियम 57-क) कीटनाशी और नाशक जीवमार अवशिष्ट (नियम 65) जहरीले धातु (नियम 57) के प्राकृतिक रूप से होने वाले विपैले पदार्थ (नियम 57-ख) और अन्य उपबंधों के विषय में निर्बंधनों का अनुपालन होगा।

अनुसूची-4

(नियम 3 और 4 देखें)

श्रेणी अभिधान और मखाना (तला हुआ) की क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान

विशेष अपेक्षाएं

द्रव्यमान के आधार पर आर्द्रता प्रतिशत	कुल भस्म (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	अम्ल अविलेय भस्म (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	विकृत गंधिता द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	अपरिष्कृत रेशे (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	अपरिष्कृत प्रोटीन (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (एन. × 6.25)	
(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(न्यूनतम)	
1	2	3	4	5	6	7
विशेष	5.0	1.0	0.1	0.5	0.5	7.0
मानक	6.0	1.5	0.1	1.0	1.0	8.0

सामान्य अपेक्षाएं

8

मखाना (तला हुआ) :—

- (1) खाद्य तलने वाले पदार्थ में मखाना को तलकर तैयार किया जाएगा और उपयुक्त रूप से लवणित, मधुरित मसालायुक्त मखाना या अन्यथा सुवासित किया जा सकेगा।
- (2) बेहतर स्वाद के लिए भुरभुरा किया जाएगा;
- (3) विकृत गंधी, स्वाद, मस्टी गंध और असामान्य सुवास से मुक्त होगा;
- (4) गंदगी, कृतंक रोम और मल, फफूंदी, कीट ग्रसन, हानिकारक जीवाणु, कवक, भकड़जाल, योजित रंजक पदार्थ, विपैले पदार्थ, घृणित गंध और अनुसूची में यथा उपदर्शित सीमा के सिवाय अन्य अशुद्धियों से मुक्त होगा;
- (5) अच्छी वाणिज्यिक दशा में और सभी प्रकार से मानव उपभोग के लिए उपयुक्त होगा;
- (6) प्रति किलोग्राम एफलाटॉक्सिन की 30 माइक्रोग्राम सीमा से अधिक नहीं होगा;
- (7) समय-समय पर यथासंशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन विहित फसल, संदूषक (नियम 57-क) कीटनाशी और नाशक जीवमार अवशिष्ट (नियम 65) जहरीले धातु (नियम 57) प्राकृतिक रूप से होने वाले विपैले पदार्थ (नियम 57-ख) और अन्य उपबंधों के विषय में निर्बंधनों का अनुपालन होगा।

स्पष्टीकरण :—

1. अकार्बनिक बाह्य पदार्थ— से बालू, पत्थर, धूल, गंदगी, मिट्टी की डेलियां, बजरी, कंकड़, मिट्टी और कीचड़ और धात्विक टुकड़े अभिप्रेत हैं;
2. कार्बनिक बाह्य पदार्थ— से खरपतवार बीज, भूसा, तना, तृण और पादप के अन्य वनस्पति पदार्थ;
3. कीट क्षतिग्रस्त— से ऐसा मखाना (भुना हुआ) अभिप्रेत है जो कीटों द्वारा आंशिक रूप से या पूर्ण रूप से छिद्रित या क्षतिग्रस्त हो;
4. क्षतिग्रस्त और अपवर्णित— से ऊष्मा, रोगाणु, नमी या मौसम या अन्य कारणों से सुस्पष्ट रूप से या आंतरिक रूप से क्षतिग्रस्त साबुत या खंडित मखाना (भुना हुआ) अभिप्रेत है।

[फा. सं. 18011/5/2003-M-II]

पी. के. अग्रवाल, संयुक्त सचिव (कृषि विपणन)

**MINISTRY OF AGRICULTURE,
(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 29th July, 2003

G.S.R. 294.—The following draft of the Makhana, Grading and Marking Rules, 2003, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937), is hereby published as required by the said section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration after the expiry of a period of fortyfive days from the date on which the copies of the Gazette of India containing this notification are made available to the public;

Any person desirous of making any suggestion or objection in respect of the said draft rules, may forward the same for the consideration of the Central Government, within the period so specified to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, New CGO Building, N.H.IV, Faridabad – 121001 (Haryana).

DRAFT RULES

1. Short title, application and commencement :—

- (1) These rules may be called the Makhana, Grading and Marking Rules, 2003;
- (2) They shall apply to Makhana including Makhana powder and Makhana fried.
- (3) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

2. Definition :— In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (i) “Agricultural Marketing Adviser” means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (ii) “authorised packer” means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark Makhana in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules;
- (iii) “certificate of authorisation” means the certificate issued under provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988, authorising a person or a body of persons to grade and mark Makhana with the grade designations mark;
- (iv) “General Grading and Marking Rules” means the General Grading and Marking Rules, 1988 made under Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) as amended from time to time;

(v) “grade designation mark” means the “Agmark Insignia” referred to in rule 5 of these rules.

(vi) “Schedule” means a schedule annexed to these rules.

3. Grade designations :— For the purpose of these rules, the grade designations shall be the name of grades which indicate the quality of Makhana as given under column 1 of Schedule-II, III and IV.

4. Definition of Quality :— For the purpose of these rules, the definition of quality and general requirements shall be such as given against each grade designation in columns 2 to 11 of Schedule-II, columns 2 to 9 of Schedule-III and columns 2 to 8 of Schedule-IV.

5. Grade designation mark :— The grade designation mark shall consist of “Agmark Insignia” consisting of a design incorporating the number of certificate of authorisation, the word, “AGMARK”, name of the commodity and grade designation resembling the design as set out in Schedule-I

6. Method of packing :—

- (1) Makhana including powder and fried shall be packed in such a manner which will safeguard the hygienic, nutritional, technological and organoleptic qualities of the product.
- (2) The packaging material shall be sound, clean, dry, moisture proof and free from insect infestation or fungal contamination.
- (3) The packing material shall be made of substances which are safe and suitable for their intended use, including new clean jute bags, plastic bags, tin plate containers or any other packing material as approved by the Agricultural Marketing Adviser provided that the packing material shall be manufactured out of food grade material as permitted under Prevention of Food Adulteration rules, 1955 as amended from time to time.
- (4) Makhana shall be packed in different quantities as specified under the provisions of the Standards of Weights and Measures (Packaged Commodities) Rules, 1977 as amended from time to time.
- (5) Each package shall contain Makhana of one grade only.
- (6) Each package shall be securely closed and suitably sealed.
- (7) Suitable number of consumers packs containing the product of the same grade and from the same lot/batch may be packed in a master container.

7. Method of Marking:—

- (1) A grade designation mark shall be securely affixed to, or printed/stencilled on each container of Makhana in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules.
- (2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on each container:—
 - (a) Name of the producing Country,
 - (b) Name and address of the manufacturer/ authorised packer,
 - (c) Place of packing,
 - (d) Lot/batch number/code number,
 - (e) Date of packing,
 - (f) net weight,
 - (g) Best before upto month and year,
 - (h) Maximum retail price inclusive of all taxes,
 - (i) Such other particulars as may be specified by the Agricultural Marketing Adviser from time to time.
- (3) The ink used for marking shall be of such quality which does not contaminate the commodity;
- (4) The authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or any other officer duly authorised by him in this behalf, in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules mark his private trade mark on the containers provided that the private trade mark does not represent quality or grade of the commodity different from that indicated by the grade in accordance with these rules.

8. Special conditions for grant of certificate of authorisation:—

In addition to the conditions specified in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules the following shall be the additional conditions for grant of certificate of authorisation for Grading and Marking of Makhana under these rules, namely:—

- (i) The authorised packer shall either set up his own laboratory manned by a qualified chemist approved by the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf, for testing the quality of Makhana or has access to any approved laboratory for the purpose;
- (ii) The premises for processing and packing shall be maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;
- (iii) The personnel engaged in these operations shall be in sound health and free from any contagious disease.

SCHEDULE—I

(See rule 5)

(Design of AGMARK INSIGNIA)



Name of commodity

Grade

SCHEDULE-II
(See rules 3 and 4)

Grade designations and definitions of quality of Makhana

Grade designations		Definition of quality				
		Special requirements				
	Moisture, per cent by mass (Maximum)	Organic Extraneous matter, per cent by mass (Maximum)	Inorganic Extraneous matter, per cent by mass (Maximum)	Damaged and discoloured, per cent by mass (Maximum)	Insect damaged per cent by mass (Maximum)	Total Ash, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)
1	2	3	4	5	6	7
Special	10.0	0.5	Nil	2.0	Nil	0.5
Standard	12.0	1.0	Nil	5.0	1.0	1.0

	Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Crude fibre, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Crude protein, per cent by mass (on dry basis) (Nx6.25) (Minimum)	General requirements	
	8	9	10	11	
Special	0.1	0.5	10.0	Makhana shall :— (1) be the product, derived from mature, dried and sound seeds of the gorgon fruit or fox nut; "Euryale ferox" of family Nymphaeaceae; (2) be clean, wholesome and of white or cream colour and aroma according to the characteristics of the commodity; (3) have characteristic and aromatic flavour with sharp and sweet pleasant aroma; (4) be free from rancid taste, musty odour and normal flavour; (5) be free from filth, toment hair and excreta, mould growth, insect infestation, harmful bacteria, fungus, webs, added colouring matter, toxic substances, obnoxious smell and other impurities except to the extent as indicated in the schedule; (6) be free from outer black covering as much as possible; (7) be safe and suitable for processing for human consumption; (8) be in sound merchantable condition and fit for human consumption in all respects; (9) not exceed the limit of 30 micrograms of aflatoxin per kilogram;	
Standard	0.1	1.0	8.0		

11

- (10) comply with the restrictions in regard to crop contaminants (rule 57-A), insecticides and pesticides residue (rule 65), poisonous metals (rule 57), naturally occurring toxic substances (rule 57-B) and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended (from time to time).

SCHEDULE - III
(See rules 3 and 4)

Grade designations and definitions of quality of Makhana Powder

Grade designations		Definition of quality					
		Special requirements					
	Moisture, per cent by mass (Maximum)	Organic Extraneous matter, per cent by mass (Maximum)	Total Ash, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Acid insoluble, ash, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Rancidity, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Crude fibre, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Crude protein, per cent by mass (on dry basis) (Nx6.25) (Minimum)
1	2	3	4	5	6	7	8
Special	10.0	0.5	0.5	0.1	0.5	0.5	10.0
Standard	12.0	1.0	1.0	0.1	1.0	1.0	8.0
General requirements							
9							

Makhana powder shall:—

- (1) be prepared by grinding Makhana;
- (2) be clean, wholesome and of white or cream colour and aroma according to the characteristics of the commodity;
- (3) have characteristic and aromatic flavour with sharp and sweet pleasant aroma;
- (4) be free from rancid taste, musty odour and abnormal flavour;
- (5) be free from filth, rodent hair and excreta, mould growth, insect infestation, harmful bacteria, fungus, webs, added colouring matter, toxic substances, obnoxious smell and other impurities except to the extent as indicated in the schedule;
- (6) be in sound merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (7) not exceed the limit of 30 micrograms of aflatoxin per kilogram;
- (8) comply with the restrictions in regard to crop contaminants (rule 57-A), insecticides and pesticides residue (rule 65), poisonous metals (rule 57), naturally occurring toxic substances (rule 57-B) and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules 1955 and as amended from time to time.

SCHEDULE-IV
(See rules 3 and 4)

Grade designations and definitions of quality of Makhana Fried

Grade designations		Definition of quality				
		Special requirements				
	Moisture, per cent by mass	Total Ash, per cent by mass (on dry basis) Excluding common salt.	Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis)	Rancidity, per per by mass (on dry basis)	Crude fibre, per cent by mass	Crude protein, per cent by mass (on dry and fat free basis) (N x 6.25)
	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Minimum)
1	2	3	4	5	6	7
Special	5.0	1.0	0.1	0.5	0.5	7.0
Standard	6.0	1.5	0.1	1.0	1.0	8.0
General requirements						
8						

Makhana (fried) shall :—

- (1) be prepared by frying Makhana in an edible frying medium and may be suitably salted, sweetened, spiced or otherwise flavoured;
- (2) be crispy for better taste;
- (3) be free from rancid taste, musty odour and abnormal flavour,
- (4) be free from filth, rodent hair and excreta, mouldgrowth, insect infestation, harmful bacteria, fungus, webs, added colouring matter, toxic substances, obnoxious smell and other impurities except to the extent as indicated in the Schedule;
- (5) be in sound merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (6) not exceed limit of 30 micrograms of aflatoxin per kilogram;
- (7) comply with the restrictions in regard to crop contaminants (rule 57-A), insecticides and pesticides residue (rule 65), poisonous metals (rule 57), naturally occurring toxic substances (rule 57-B) and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.

Explanation :

1. Inorganic extraneous matter - means sand, stones dust, dirt, lumps of earth, gravels, pebbles, clay and mud and metallic pieces;
2. Organic extraneous matter - means weed seeds, chaff, stem, straw and other vegetable matter of the plant;
3. Insect damaged - means makhana (roasted) that are partially or wholly bored or damaged by insects;
4. Damaged and discoloured - means makhana (roasted) whole or broken, obviously or internally damaged due to heat, microbe, moisture or weather or other causes.

[F. No. 18011/5/2003-M-II]

P. K. AGARWAL, Jt. Secy. (Agri. Marketing)

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2003

सा.का.नि. 295.—सा.का.नि. 135 के तहत दिनांक 29 मार्च, 2003 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित इस विभाग की दिनांक 18 मार्च, 2003 अधिसूचना संख्या 41-15/2001-प्रशा.-IV के अनुसूची के 12वें कॉलम में "प्रतिनियुक्ति" शीर्षक के अन्तर्गत पैरा (क) (II) में "समतुल्य" के पश्चात् निम्नलिखित शब्द जोड़ा जाता है :—

मूल संवर्ग/विभाग में

[फा. सं. 41-15/2001-प्रशा.-IV]

बिन्दु रॉय, अवर सचिव (प्रशा.-IV)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY
(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 18th July, 2003

G.S.R. 295.—In this Departments notification No. 41-15/2001-Admn. IV dated 18th March, 2003 published in the Gazette of India of 29th March, 2003 vide G.S.R. 135, the following words are added after the word 'equivalent' in paragraph (a) (ii) under the heading 'Deputation' in column 12 of the Schedule :—

in the parent cadre/Department

[F. No. 41-15/2001-Admn. I/IV]

BINDUROY, Under Secy. (Admn.-IV)

श्रम मंत्रालय

(खान सुरक्षा महानिदेशालय)

धनबाद, 5 अगस्त, 2003

सा.का.नि. 296.—तेल खान विनियम, 1984 के विनियम 73 के उप-नियम (1) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं. रवीन्द्र शर्मा, मुख्य खान निरीक्षक, परिवर्तित पदनाम खान सुरक्षा महानिदेशक एतद्वारा घोषणा करता हूँ कि एक सितम्बर, 2003 से तेल खानों में केवल वही गैस डिटेक्टर प्रयोग में लाये जायेंगे जिनके प्रारूप, मानक एवं बनावट का अनुमोदन मेरे द्वारा लिखित सामान्य या विशेष आदेश द्वारा किया गया हो।

[सं. 16(38)79-सामान्य/2448]

रवीन्द्र शर्मा, मुख्य खान निरीक्षक,
(खान सुरक्षा महानिदेशक के रूप में भी पदनामित)

MINISTRY OF LABOUR
(Directorate-General of Mines Safety)

Dhanbad, the 5th August, 2003

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred on me under sub-regulation (1) of Regulation 73 of Oil Mines Regulation 1984, I, Ravindra Sharma, Chief Inspector of Mines also designated as Director General of Mines Safety hereby declare 1st September, 2003 as the date from which all types of gas detectors to be used in Oil Mines will be of such types standard and make as approved by me by a general or special order in writing.

[No. 16(38)79Genl/2448]

RAVINDRA SHARMA, Chief Inspector of Mines,
(also designated as Director General of Mines Safety)